

附件 14:

文化产业管理专业职业技能综合考查方案

一、招生专业

大类编号	专业大类	招生专业	学制
120210	管理类	文化产业管理	2 年

二、考查细则

（一）专业要求

1. 政治素养

考生应具备较高的政治素养，热爱祖国、坚决拥护中国共产党的领导。在看待文化产业发展问题时，能从国家战略高度和社会发展大局出发。关注国内外文化产业政策动态，积极响应国家政策导向。

2. 知识储备

考生需具备工商管理基础知识，对文化产业的概念、范畴、发展历程有初步了解。专科阶段若有市场营销、工商管理、旅游管理、人力资源管理等相关理论学习经历，在专业知识衔接上更具优势。

3. 能力素养

考生需具备良好的沟通表达能力，能够清晰阐述观点、交流想法；拥有一定的组织协调能力和团队合作精神，可应对文化产业项目中的团队协作需求；具备较强的学习能力和创新思维，以适应文化产业不断变化的发展环境。

（二）考查形式

结构化面试。

（三）考查项目及成绩构成、评分标准

1. 成绩构成：总分为 100 分，其中自我介绍占 20 分，专业知识与能力考查占 60 分，综合素质考查占 20 分。

2. 自我介绍（20 分）

（1）基本信息介绍（5 分）

评分标准：清晰、简洁地介绍姓名、毕业院校、专科专业等基本信息，表达流畅、态度自然可得 4-5 分；信息介绍较清晰，但存在表达卡顿等情况得 2-3 分；信息模糊、表达混乱得 0-1 分。

（2）选择专业的原因和兴趣（5 分）

评分标准：深入、真诚地阐述选择文化产业管理专业的原因，对专业兴趣的表达具体、明确，展现出对专业的热情和一定的了解，可得 4-5 分；原因和兴趣表述较笼统，对专业的理解不够深入得 2-3 分；原因不明确、兴趣表达不清晰得 0-2 分。

（3）专业相关经历和经验（10 分）

评分标准：能够详细、有条理地介绍在文化产业相关领域或在工商管理大类的学习、实践经历，如参与过的文化活动策划、文化企业实习等，分享从中获得的经验和收获。有学业、实习、竞赛获奖经历，可得 6-10 分；经历介绍较简单，经验分享不深入，无获奖经历得 2-5 分；没有相关经历或表述不清得 0-1 分。

3. 专业知识与能力考查（60 分）

（1）工商管理基础知识（15 分）

评分标准：准确回答工商管理相关的基础概念、理论问题，如管理学中的管理职能、市场营销中的 4P 理论等，对知识的理解深入、运用熟练，可得 12-15 分；能回答部分问

题，但存在知识漏洞或理解偏差，得 8-11 分；对基础知识掌握较少，无法准确回答问题得 0-7 分。

（2）文化产业知识（15 分）

评分标准：清晰阐述文化产业的概念、范畴，准确描述其发展历程中的重要事件和阶段特点，对文化产业的主要业态有深入了解，可得 12-15 分；对文化产业知识有一定了解，但存在表述不准确或不全面的情况，得 6-11 分；对文化产业知识了解甚少，回答错误较多得 0-5 分。

（3）专业能力应用（30 分）

评分标准：根据给定的文化产业项目问题情境，运用所学知识提出合理的解决方案或观点。方案或观点具有创新性、可行性，逻辑严谨，能够全面考虑各种因素，可得 25-30 分；方案基本可行，有一定的逻辑性和合理性，但创新性不足，得 15-24 分；方案存在明显缺陷，逻辑不清晰，可行性差，得 0-14 分。

4. 综合素质考查（20 分）：

（1）沟通表达能力（10 分）

评分标准：在回答问题过程中，表达清晰、流畅，语言组织能力强，逻辑连贯，能够准确理解面试官意图并做出恰当回应，可得 9-10 分；表达较清晰，但存在一些逻辑不严密或表达不顺畅的情况，得 4-8 分；表达混乱，逻辑不清，无法有效沟通得 0-3 分。

（2）组织协调与团队合作（7 分）

评分标准：通过对相关问题的回答，展现出较强的组织协调能力，如能够合理安排项目任务、协调团队成员关系；具备良好的团队合作精神，强调团队协作的重要性，分享在团队中的积极经历和贡献，可得 6-7 分；组织协调和团队合

作意识一般，相关表述不够具体、深入，得 4-5 分；缺乏组织协调和团队合作意识，对相关问题理解不足得 0-3 分。

（3）学习和创新能力（3 分）

评分标准：表达出对新知识、新技能的强烈学习意愿，阐述自己的学习方法和经验，展现出较强的学习能力；针对文化产业发展趋势，提出具有一定创新性的想法或观点，可得 2-3 分；学习和创新能力较弱，缺乏主动学习意识得 0-1 分。