

中共山西应用科技学院纪委文件

晋科院纪字（2023）5号

关于印发《清廉学校建设主要任务和措施》 《清廉学校建设指标体系》《清廉学校建设任务 清单和责任清单》的通知

各党总支（直属党总支）、各部门：

为了推动我校清廉学校建设工作，根据清廉学校示范单位创建工作指标体系，结合我校实际，在我校《清廉学校建设实施方案》的基础上，进一步明确了学校清廉学校建设主要任务和措施，制定出台了清廉学校建设指标体系、清廉学校建设任务清单和责任清单。希望全校提高政治站位。充分认识清廉学校建设工作的重要意义，切实把我校清廉学校建设工作做细做实，取得实实在在的效果。

- 附件：1. 清廉学校建设主要任务和措施
2. 清廉学校建设指标体系
3. 清廉学校建设任务清单和责任清单

中共山西应用科技学院纪律检查委员会

2023年7月3日

附件 1:

清廉学校建设主要任务和措施

一、推进“清廉科院”建设，打造政治清明，学校清廉、干部清正、文化清朗的清廉校园

（一）规范党内生活，实现政治清明。做到党内政治生活要规范，从政从教环境要优良，人际关系要和谐，工作关系要和顺。加强“一把手”和领导班子监督，以“关键少数”带动“绝大多数”。制定责任清单，推进管党治党“两个责任”的贯通落实。督促推进党风、校风、教风、学风、师风建设，营造风清气正的良好政治生态。

（二）做到依法治理，实现学校清廉。做到依法治理、科学决策、规范运行、廉洁从教、务实高效、制度清廉。健全纪律监督、巡察监督等监督体系，建立发现问题、纠正偏差、落实整改、精准问责的监督机制，坚持以党内监督为主导，推动各类监督协同贯通，完善学校大监督格局。开展制度建设和制度执行情况的监督检查，强化权力运行制约，提升学校治理能力。

（三）坚定理想信念，实现干部清正。使干部理想信念坚定，为党育人、为国育才、为民服务、担当实干、廉洁奉公。加强对党员干部、党员教师，特别是年轻干部、教师的严肃教育、严格管理、严密监督，坚持约谈提醒常态化和干部任前廉政谈话，将廉洁教育和纪律教育列入各类培训的重要内容，使党员干部、师生员工纪律意识、规矩意识明显增强，党风、政风、教风和学风相互浸润、相得益彰。

（四）营造廉洁氛围，实现文化清朗。营造以清为美、以廉为荣、人心平和、正气充盈、关系清爽、风清气正的廉洁文化氛围。组织开展党风廉政建设主题讲座、家风家教主题宣传、廉政教育基地参观等系列廉政教育活动。建设廉洁文化网页，举办以

《爱莲说》为主题的读书周活动，积极引导广大师生爱廉、清廉、正气、正身，营造清廉正气、向上向善的浓厚校园文化氛围。

二、推进清廉单元建设，重点打造清廉学院、清廉处室、清廉家庭

（一）推进清廉学院建设，实现“一院一品牌”。加强廉洁文化理论研究，引导教师树立廉洁从教理念，落实廉洁育人要求，讲好廉洁故事，加强对学生开展廉洁教育和诚信教育，推动学院特色发展，树立良好师德师风、教风学风，努力实现“一院一品牌”。

（二）推进“廉洁处室”建设，实现“一处一亮点”。加强对权力集中、资源富集、资金密集、资产聚集、民生关注领域的监督检查，推进处室管理服务作为为民务实、勤政高效，努力实现“一处一亮点”。

（三）推进“清廉家庭”建设，实现“一家一廉训”。督促领导干部以身作则，严格家教家风，管好配偶子女，引导配偶子女堂堂正正做人、清清白白做事，制定家庭廉洁家训，努力实现“一家一廉训”。

附件 2:

清廉学校建设指标体系（试行）

一、政治建设（25）

建设内容

（一）加强党对教育工作的全面领导

1. 分值：6 分

2. 建设指标：

（1）建立健全习近平总书记系列重要指示批示和党中央重大决策部署贯彻落实的督查问责机制，推动立德树人根本任务落实落地。（2 分）

（2）牢牢掌握党对教育工作的领导权，坚持社会主义办学方向，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进头脑。（2 分）

（3）确保学校各级党组织和党的工作全覆盖，以党建带团建。（2 分）

（二）严格落实意识形态工作责任制

1. 分值：6 分

2. 建设指标：

（1）加强对意识形态工作的领导，健全意识形态工作责任制。（2 分）

（2）每年至少专题研究两次意识形态工作。（2 分）

（3）每学期至少专题研究一次思政课建设。（2 分）

（三）推动学校全面从严治党向纵深发展

1. 分值：8 分

2. 建设指标：

（1）将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神列入学校党委中心组学习和“三会一课”学习重要内容，纳入干部教育培训重要内容。（2 分）

(2) 把习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，省纪委 2022 年以来警示教育通报列入学校党委中心组学习和“三会一课”学习重点内容，纳入干部教育培训重要内容。（2 分）

(3) 组织开展全面从严治党专题宣讲活动，党政主要负责同志每年至少讲廉政党课一次。（2 分）

(4) 制定党风廉政主体责任清单（一班子一清单、一人一清单），将清廉学校建设任务纳入清单，并在班子成员调整或分工调整后及时修订清单。（2 分）

（四）严肃党内政治生活

1. 分值：3 分

2. 建设指标：

(1) 严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，落实谈心谈话，民主评议党员和主题党日等制度。（1 分）

(2) 创新党组织生活的内容和方式，认真抓好“山西党建”学习与运用。（1 分）

(3) 落实省委教育工委《关于〈关于推行党内政治生活提醒、公开和备案制度的意见〉的通知》要求。（0.5 分）

(4) 严格执行党的组织原则，各级党组织、广大党员干部特别是党员领导干部落实请示报告制度。（0.5 分）

（五）政治监督具体化常态化

1. 分值：2 分

2. 建设指标：

(1) 坚决落实党中央决策部署，自觉对标对表、及时校准偏差，确保执行不偏向、不变通、不走样，学校党组织、纪检部门和职能部门切实担负起管党治党政治责任。（1 分）

(2) 盯紧“关键少数”，管住“绝大多数”，创新政治监督方式，加强日常监督、巡察、督导调研和政治生态分析研判。（1 分）

二、组织保障（20 分）

建设内容

（一）清廉学校建设目标任务明确

1. 分值：10 分

2. 建设指标：

（1）把清廉学校建设工作纳入党风廉政建设责任制考核，各基层党组织书记抓党建述职评议考核，年度目标责任考核。（3 分）

（2）把清廉学校建设渗透到教学、科研和日常管理工作中，做到日研究、日部署、日检查、日落实。（3 分）

（3）制定清廉学校建设实施方案，细化年度建设任务、责任分工和具体措施。（4 分）

（二）清廉学校建设组织有保障

1. 分值：10 分

2. 建设指标：

（1）落实清廉学校建设“第一责任人”职责有力。（2 分）

（2）明确领导班子成员分管领域内的建设任务，形成党政齐抓共管、有关部门分工负责工作格局。（2 分）

（3）成立清廉学校建设工作专班，配强工作人员，正常工作。（2 分）

（4）领导班子成员把清廉学校建设情况作为民主生活会、组织生活会的重要内容，接受监督和评议。（2 分）

（5）定期召开专题会议研究清廉学校建设任务落实情况。（2 分）

三、制度体系（25 分）

建设内容

（一）健全完善干部监督制度

1. 分值：6 分

2. 建设指标:

- (1) 完善学校“一把手”和领导班子监督制度。(1分)
- (2) 严格执行领导干部违规插手干预重大事项、个人有关事项、出国(境)等管理制度。(1分)
- (3) 严格规范领导干部兼职行为。(1分)
- (4) 激励干部担当作为,完善干部考核评估机制。(1分)
- (5) 健全完善年轻干部的选拔培养、日常教育管理机制。(1分)
- (6) 严格落实“凡提四必”,常态化开展选人用人和干部担当作为专项检查。(1分)

(二) 完善权力运行监督和制约机制

1. 分值: 7分

2. 建设指标:

- (1) 完善学校“三重一大”决策制度及监督机制,明确学校权责清单。(1分)
- (2) 监督学校章程落实落地情况,提高学校依法治校能力。(1分)
- (3) 建立学校领导班子成员分工制度,及时向上级主管部门备案。(1分)
- (4) 编制微权力清单,规范教育、管理、服务各个环节的标准和要求。(1分)
- (5) 建立学校党务公开、政务公开和其他信息公开制度。(1分)
- (6) 健全重点领域、关键环节的规章制度,建立常态化廉政风险防控机制。(2分)

(三) 完善学校议事规则

1. 分值: 5分

2. 建设指标:

- (1) 深入贯彻落实董事会领导下的校长负责制,健全完善院

(系) 党政议事规则, 党委发挥政治核心作用。(3 分)

(2) 建立完善教授治学、教职工参与民主管理等制度。(2 分)

(四) 提升教育资金、资产、资源管理质量

1. 分值: 5 分

2. 建设指标:

(1) 严格执行预算审核制度、财务制度和审计制度, 并建立工作台账, 推进财务与审计分离。(2 分)

(2) 试行预算绩效管理, 建立项目事前绩效评估, 绩效运行监控和绩效自评制度。(1 分)

(3) 严格落实专项经费管理办法, 完善内部控制机制。(2 分)

(五) 加强学校管理、服务与监督

1. 分值: 2 分

2. 建设指标:

(1) 优化校园管理与服务, 畅通师生员工民主管理渠道。(1 分)

(2) 建立举报申诉受理机制, 严肃查处违法违纪行为。(1 分)

四、队伍建设 (15 分)

建设内容

(一) 加强干部、教师、职工、学生队伍清廉建设

1. 分值: 7 分

2. 建设指标:

(1) 精准开展干部廉洁从政, 教师廉洁从教, 职工廉洁从业, 学生廉洁修身主题教育。(2 分)

(2) 建立干部、教师、职工工作规范和廉洁从业标准, 明确岗位职责。(2 分)

(3) 常态化开展党章党规党纪教育和法治宣传，组织新入职干部、教师、新发展党员和新提拔干部开展廉洁自律教育和法治教育培训。(2分)

(二) 作风建设常态化

1. 分值：8分

2. 建设指标：

(1) 严格落实中央八项规定精神，加强师德师风建设，维护教育系统良好形象。(2分)

(2) 建立科研(教研)诚信监督管理制度。(1分)

(3) 制定师德激励、奖惩和考核制度，健全师德考核负面清单制度。(2分)

(4) 发挥领导干部带头示范作用，落实领导干部直接联系服务师生机制，健全警示教育制度。(1分)

(5) 在本科生教学中探索设立廉政知识选修课程，重视本科生教育质量，加强毕业论文抽检工作，把好毕业出口质量关。(1分)

(6) 抵制各种“人情评审”，预防涉嫌抄袭、剽窃、伪造论文等学术不端行为。(1分)

五、育人环境(15分)

建设内容

(一) 培育学校清廉价值理念

1. 分值：8分

2. 建设指标：

(1) 广泛开展廉洁文化活动，将廉洁文化作为大学生思想政治教育的重要内容，融入学校教育教学和管理服务全过程。(3分)

(2) 研究和挖掘本地区、本校红色资源和廉洁文化。(3分)

(3) 定期组织大学生参观革命旧址、纪念馆，引导大学生传承党的廉洁基因。(2分)

(二) 打造学校廉洁文化阵地

1. 分值：7分

2. 建设指标：

(1) 依托互联网、微信公众号等新媒体平台，开展形式多样的清廉学校建设宣传。(2分)

(2) 以清廉为主题开展形式多样的校园文化艺术活动。(2分)

(3) 编制清廉学校建设应知应会手册。(1分)

(4) 及时总结工作中涌现出的先进事例，提炼特色经验做法。(2分)

六、加分项目(10分)

建设内容

清廉学校建设工作受到中央领导批示肯定，或在中央部委有关刊物予以登载推介，或在全国性会议上进行经验交流或受到表彰的，加10分；省级的加6分；市级的加4分。

以最高分值为准，不累计加分。

七、一票否决项目

学校有下列情形之一的，实行“一票否决”：

(一) 发生影响社会稳定和重大事端，处置不力，造成恶劣社会影响。

(二) 在党建和意识形态领域出现严重错误倾向和重大问题的。

(三) 发生较大安全责任事故或重大负面舆情事件，处置不力，造成恶劣社会影响的。

(四) 党政领导班子成员出现严重违纪违法，违反中央八项

规定精神等问题，在影响期内的。

（五）违反教师职业行为准则有关规定，造成恶劣社会影响的。

（六）违反清廉学校相关规定，造成恶劣社会影响的。

附件 3:

清廉学校建设任务清单、责任清单

- 一、政治建设：1——5
- 二、责任落实：6——13
- 三、管理服务：14——16
- 四、制度落实：17——23
- 五、专项治理：24——27
- 六、师德师风：28——30
- 七、清廉创新：31——34
- 八、清廉文化：35——40

具体任务：

一、政治建设

（一）认真学习贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》。——（党委宣传部）

（二）各基层党组织参与、讨论、决定学校“三重一大”事项，突击党组织的政治核心作用。——（校办、党委办公室、党委组织部、人事处、财务处）

（三）严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，落实“三会一课”、“主题党日”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。——（党委组织部）

（四）全面加强党对意识形态工作的领导，将落实意识形态工作责任制作作为年度党总支（直属党支部）书记述职的内容。每月至少组织 1 次教职工政治理论学习，每季度开展 1 次意识形态领域风险分析研判工作。——（党委宣传部）

（五）坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大师生头脑，用好“山西党建”平台，学习好《习近平新时代中国

特色社会主义思想专题摘编》《习近平总书记教育重要论述讲义》等书目，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进学校、进课堂、进师生头脑。——（党委宣传部、教务处、思政部）

二、责任落实

（六）成立“清廉学校”建设工作专班，制定实施方案和措施。——（党委办公室、纪委办公室）

（七）定期对“清廉学校”建设工作开展研究并部署，分管领导、责任部门及相关人员职责明确。——（党委办公室）

（八）各基层党组织认真落实主体责任，认真做好党风廉政主体责任，落实情况按时上报。——（工作专班办公室）

（九）班子成员履行“一岗双责”，对分管业务范围内的党风廉政建设工作进行督促检查，带头上党课。——（党委组织部、纪委办公室）

（十）制定责任清单，组织教职工作出廉政承诺。——（纪委办公室、工作专班办公室）

（十一）完善校务监督机制。——（学校办公室、党委办公室）

（十二）制订党组织理论学习计划、方案、常态化开展清廉教育，认真学习党的二十大精神、党纪党规知识。要把理论学习情况列入年度述职报告和组织生活会内容。——（党委组织部、党委宣传部）

（十三）定期排查学校廉政风险点，落实对干部、教职工的教育约谈、处理的教育管理责任和监督责任。经常开展谈话提醒教育。——（党委组织部、人事处、纪委办公室）

三、管理服务

（十四）依法办校、依法治校。落实董事会领导下的校长负责制。——（校董会）

（十五）落实中央八项规定精神，推动学校作风建设。——（学校办公室、纪委办公室）

（十六）优化学校管理服务，减轻教师、学生、家长的办事负担。——（教务处、学生工作部、财务处、后勤保障处等部门）

四、制度落实

（十七）按时召开教职工代表大会，落实重大决策机制和公示制度。——（校工会、学校办公室）

（十八）推行党务、校务公开，及时做好公示栏的更换。——（学校办公室、党委办公室、党委组织部）

（十九）梳理小微权力清单，抓好小微权力的管理监督。——（纪委办公室）

（二十）规范津补贴发放，培训考察活动等作风建设活动。——（人事处、党委组织部、财务处）

（二十一）加强对教师职称评审、评优评先、年度考核、干部选拔、教师招聘等工作的监督检查。——（教师发展中心、教务处、党委组织部、人事处等部门）

（二十二）规范招生考试，学生奖、助、贷等办学行为。——（招生就业处、学生工作部）

（二十三）强化对重大工程、重要设备的招投标，学生入团、入党等重大领域和关键环节的监督检查。——（基建处、设备处、实验管理处、学生工作部、组织部、团委、纪委办公室）

五、专项治理

（二十四）广开信访渠道、公布举报电话、掌握师生动态及时查处违规违纪行为。——（纪委办公室）

（二十五）常态化开展廉洁主题教育，组织学习国家法律法规、党规党纪知识，开展警示教育，提高广大师生的拒腐防变能力。——（纪委办公室、党委宣传部）

（二十六）完善监督问责机制，建立约谈教育机制。对违规、违纪、违反师德行为“零容忍”。——（纪委办公室）

（二十七）公开重大工作信息，严格工作程序，严肃工作纪律，公平、公正、公开开展工作。——（招生就业处、党委组织部等部门）

六、师德师风

（二十八）常态化开展师德师风教育培训，认真学习贯彻《高校教师职业道德规范》和《高校教师违反职业道德行为处理办法》。——（教师工作部）

（二十九）组织教师做出廉洁从教承诺。——（教师工作部、各二级学院、基础教学部、思政部）

（三十）严格执行师德“一票否决制”，师德建设与年终考核、评优评先、晋职晋级相挂钩。——（教师工作部、人事处）

七、清廉创新

（三十一）完善清廉学校建设常规制度和监督、奖惩制度。——（党委办公室、纪委办公室）

（三十二）编写清廉学校建设教材、教案，组织开展清廉教育专题研究。——（教务处）

（三十三）将清廉教育列入学校教育教学计划，将清廉教育同师德师风教育相结合。——（教务处、教师发展中心）

（三十四）开展“最美教师”“清廉班主任”“诚信学生”等有关清廉主题的评比活动。——（教师发展中心、学生工作部）

八、清廉文化

（三十五）积极开办“清廉学校”宣传专栏，建成固定的清廉文化宣传橱窗。学校广播和网站设清廉文化专栏，图书馆设清廉文件书架。——（党委宣传部、图书馆）

（三十六）教室、宿舍、办公室等场所进行清廉文化布置，

营造风清气正的育人环境。——（学校办公室、二级学院）

（三十七）开设清廉教育课程，每学期至少开展2课时。——（教务处）

（三十八）举办廉洁文化活动。（清廉教育主题班会、观看警示教育片、清廉文化主题征文）——（纪委办公室、二级学院）

（三十九）结合学校实际，通过推荐廉文、发廉洁提醒短信，开展反腐倡廉专题教育等多种形式在师生员工中组织开展纪律条规的学习教育。——（纪委办公室）

（四十）通过主流媒体进行宣传、报道学校的党风廉政建设和清廉学校建设工作。——（党委宣传部）